



**COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
DIRECCIÓN ACADÉMICA
SISTEMA DE ENSEÑANZA ABIERTA
UNIDAD 01
GUÍA DE ESTUDIO PARA EXAMEN GLOBAL**

PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1.- Campo de estudio de la administración.
- 2.- Para su desarrollo la Administración de Recursos Humanos requiere de la aportación de otras disciplinas. Ejemplos:
- 3.- ¿Cuál el significado profundo de las relaciones humanas?
- 4.- políticas y objetivos de la administración:
- 5.- ¿Cómo se puede determinar los recursos humanos con que cuenta una organización en la planeación de este recurso?
- 6.- conjunto de procedimientos tendientes a interesar y atraer candidatos calificados:
- 7.- Tipos de departamentos en las oficinas:
- 8.- Cuando dice Agustín Reyes Ponce son los lugares donde podré encontrar a mi personal, ¿a qué se refiere?
- 9.- Problemas básicos de selección, reclutamiento, contratación y capacitación:
- 10.- ¿Qué procedimiento se lleva a cabo una vez reclutado el candidato a ocupar una vacante?
- 11.- Cuando una persona establece por escrito su voluntad para prestar un servicio personal subordinado, a cambio de un salario, de dice que existe:
- 12.- Partes del contrato laboral:
- 13.- En qué consiste el Reglamento interno de trabajo:
- 14.- ¿Cuál es la importancia del conocimiento de las habilidades, capacidades, actitudes e intereses de cada uno de los miembros de la empresa?
- 15.- ¿Cuál es la acción que representa un logro en el proceso de reclutamiento en una empresa?:
- 16.- ¿Qué utilidad tiene el proceso de selección de personal?

17.- Identifica los diversos medios que forman parte del proceso de inducción de personal por sus propósitos y relaciónalos:

